



## RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES (H/F)

CDI – Gilly sur Isère (73)

Filiale SACMI (Groupe POMA)

**Leader mondial du transport par câbles, POMA, présent sur les cinq continents depuis plus de 80 ans, compte aujourd'hui près de 1550 collaborateurs dont les deux-tiers sont employés en France.**

**Le Groupe a réalisé à ce jour, plus de 8 000 installations dans plus de 90 pays, grâce à un esprit novateur et un Savoir-Faire reconnu lui permettant de s'affirmer sur le Marché mondial.**

**SACMI, filiale du groupe POMA recherche son(sa) futur(e) Responsable des Ressources Humaines (H/F), poste en CDI basé à Gilly sur Isère (73).**

Rattaché(e) à la Direction Générale de la filiale, vous supervisez la gestion administrative du personnel, la paie, les déclarations sociales, le recrutement et la formation des salariés de l'entreprise (120) dans le respect du droit du travail. Vous aurez également pour responsabilité hiérarchique une équipe de 2 personnes au sein du service Ressources Humaines (RH).

### VOS RESPONSABILITÉS

- *Veiller au respect des obligations légales en appliquant la bonne réglementation relative au droit du travail,*
- *Superviser l'administration de la paie et la gestion du personnel,*
- *Conseiller et former les opérationnels sur tous les domaines des RH (législation sociale, gestion des carrières, recrutement, formation, rémunérations, ...),*
- *Elaborer et suivre les « reporting », les tableaux de bord sociaux,*
- *Piloter les relations sociales et en assurer la qualité,*
- *Animer les instances représentatives du personnel et participer aux négociations avec les organisations syndicales,*
- *Définir la politique RH et piloter son déploiement dans les domaines de la formation, du recrutement, de la paie...,*
- *Optimiser les processus et outils informatique RH existants par une veille régulière dans le domaine,*
- *Définir, analyser et suivre le budget de masse salariale en veillant à sa maîtrise,*
- *Mettre en œuvre la communication interne,*
- *En qualité de membre du Comité de Direction (CODIR) :*
  - *Prendre part aux réflexions stratégiques et décisions du CODIR,*
  - *Soutenir les autres membres du CODIR,*
  - *Prendre part aux réflexions & déploiement des plans d'actions transverses (SACMI, POMA, HTI),*
- *Management transversal des sujets RH et support à la filiale COMAG,*
- *Veiller à l'épanouissement de ses collaborateurs :*
  - *S'assurer de l'adéquation entre les ressources, les moyens et la charge de ses équipes,*
  - *Accompagner la montée en compétence en proposant des formations destinées à maintenir et renforcer les compétences clé du service RH,*
  - *Réaliser les EIA de chacun(e) annuellement.*

## VOTRE PROFIL

Vous disposez d'une formation de type BAC+5 en Management des Ressources Humaines et justifiez d'une expérience opérationnelle d'au moins 5 ans idéalement dans un environnement industriel.

Vous avez de très bonnes connaissances en droit du travail et des législations en vigueur. Vous êtes familier(ère) avec la convention collective (CC) de la métallurgie. La CC du B.T.P. serait un plus. Vous maîtrisez les outils informatiques et êtes à l'aise avec les systèmes d'information RH (gestion administrative, paie, temps et activité etc...).

Vous êtes reconnu(e) pour votre leadership mais aussi votre capacité d'écoute et de conseil. Vous faites preuve de réelles aptitudes en négociation, vous appliquez de la rigueur et du pragmatisme dans l'ensemble de vos actions.

*Dans le cadre de son engagement RSE, POMA cultive une politique en faveur de l'égalité professionnelle, de l'emploi des travailleurs handicapés et de la diversité.*

## CONTACT

Pour postuler, merci de bien vouloir envoyer votre candidature à l'adresse e-mail suivante : [candidatures@poma.net](mailto:candidatures@poma.net)